

Fiche Programme

“Animer des formations et ateliers sur le Changement Climatique, les ordres de Grandeur du CO₂ et leurs implications pour les entreprises.”

Version 1.1 du 01/07/2024

Durée de validité de la version 1.1 : 1 an renouvelable

Format :

En présentiel

Public visé :

Cette formation est à destination :

- fonctions supports des services généraux
- responsables administratifs
- responsables financiers
- responsables RH
- responsables DSI
- responsables communication
- responsables juridiques
- responsables achats
- responsables RSE

Pré requis et conditions d'accès à la formation :

Absence de prérequis.

Compétence(s) visée(s)/Objectifs opérationnels :

Animer des formations et ateliers sur le Changement Climatique.

Objectif(s) pédagogique(s) :

à l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- traiter un sujet complexe en formation
- gérer un groupe et interagir avec lui
- faciliter une formation ou un atelier sur les enjeux climatiques avec une posture d'écoute active
- présenter les notions de Changement Climatique
- présenter les enjeux internationaux sur le Changement Climatique et les déclinaisons étatiques.
- présenter les ordres de grandeur du CO₂.
- restituer ses connaissances Climat et CO₂ auprès de ses collègues et partenaires (clients/fournisseurs)
- animer une formation ou un atelier sur le Changement Climatique d'une façon assertive dans un contexte professionnel.
- animer une séance de brainstorming sur les enjeux Climat-Énergie-CO₂ dans un contexte professionnel

Durée et modalité d'organisation :

Durée : 7h

Horaires : 9h-12h30 et 13h30-17h

Formation intra-entreprise en présentiel

Lieu de réalisation de l'action de formation :

Dans les locaux du commanditaire.

Accessibilité & prise en compte des situations de handicap :

Pour toutes nos formations, nous réalisons des études préalables à la formation pour adapter les locaux, les modalités pédagogiques et l'animation de la formation en fonction de la situation de handicap annoncée. De plus, en fonction des demandes, nous mettrons tout en œuvre pour nous tourner vers les partenaires spécialisés. Notre Référent Handicap : Julien BRITON, julien@atelier2050.fr, 06.10.60.93.59

Délai d'accès :

11 jours

Tarifs :

Prix de la prestation : 2000 € HT (Prix public) pour une journée en intra.

Modalités de règlement :

Par virement, à 30 jours à réception de facture

Déroulé / contenu de la formation :

Matin de la formation

Module	Durée	Objectif	Contenu	Méthodes pédagogiques
Arrivée, introduction	00:30	Se mettre dans de bonnes conditions pour réussir sa journée de formation	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation de la journée et des objectifs - Brise-glace - Cadre de la formation 	- Tour de table systématique
Les sources du sujet Changement Climatique	00:30	Savoir citer et expliciter les sources des données sur le sujet du Changement Climatique	<ul style="list-style-type: none"> - Le GIEC, genèse et fonctionnement - Sources étatiques (Ademe, Ministère de la Transition Écologique, etc) - Organismes indépendants : RTE, Négawatt, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> - Exposé en grands groupes - Mise en situation
Transmission	01:30	Savoir transmettre les connaissances de base sur le Changement Climatique	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation du phénomène du C.C. - Explication des contenus plus spécifiques et techniques (Effet de Serre, Bilan énergétique, Forçage radiatif, acidification de l'océan, etc) 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation - Quiz - Débriefing en grands groupes
Pédagogie	01:00	Savoir comment faciliter une formation ou un atelier de sensibilisation aux enjeux du C.C.	- Préparation individuelle personnalisée	- Mise en situation d'animation en sous-groupe
Pause déjeuner	01:30			

Après-midi de la formation

Module	Durée	Objectif	Contenu	Méthodes pédagogiques
Accueillir et gérer les émotions du groupe	00:30	<ul style="list-style-type: none"> - Apprendre à accueillir les émotions du groupe - Savoir comment les accompagner dans une dynamique positive 	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des profils émotionnels des participants à une formation et/ou un atelier sur le C.C. - Réponses aux principales interactions entre participants et formateurs - Prévention des risques face aux émotions négatives 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation d'animation en sous-groupes - Débriefing en grands groupes
Conduire un brainstorming sur les leviers d'action dans un contexte professionnel	01:30	<ul style="list-style-type: none"> - Être capable de transmettre de manière andragogique la technique du brainstorming sur les leviers d'actions - Savoir préparer et adapter cette phase en fonction des contextes 	<ul style="list-style-type: none"> - Les 4 étapes du passage à l'action - Triptyque de l'action et triangle de l'inaction - Les outils possibles : matrices d'actions, SWOT adapté au C.C., Carte mentale 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation d'animation en sous-groupes - Débriefing en grands groupes
Expertise et prise de hauteur : climat et transition	01:00	S'approprier et savoir transmettre les connaissances et enjeux de la transition.	<ul style="list-style-type: none"> - les enjeux internationaux (COP, Accord de Paris, etc) - les enjeux étatiques sur le climat, la SNBC - les ordres de grandeurs du CO₂ 	<ul style="list-style-type: none"> - Quiz - Mise en situation en binôme
Conclusion	00:30	<ul style="list-style-type: none"> - Synthèse - Rédaction des plan d'actions 	<ul style="list-style-type: none"> - Lever les freins pour se mettre en action - Comment continuer à apprendre et monter en compétences (Ressources complémentaires) - Pour aller plus loin 	<ul style="list-style-type: none"> - Synthèse en grands groupes

L'ensemble des séquences est aménageable en fonction de situations de Handicap.

Moyen d'encadrement :

Référent programme et animateur : **Julien BRITON**

"Julien BRITON est ingénieur, formateur sur les thématiques climat, énergie, biodiversité et alimentation durable. Issu d'une formation d'ingénieur en mathématiques, il a travaillé 15 ans dans les domaines de la Supply Chain et de l'informatique. Il a ensuite effectué un virage professionnel pour travailler sur les thématiques de transition et de l'écologie. L'andragogie est au cœur de ses préoccupations, puisqu'il pense que la compréhension des enjeux via la formation et sensibilisation est indispensable pour convaincre de la nécessité d'agir afin préserver notre planète. "

email : julien@atelier2050.fr

Méthodes mobilisées :

Éléments matériels et techniques de la formation :

- supports pédagogiques projetés et restitués aux apprenants en fin de session de formation
- salle de formation mise à disposition par le client dans ses locaux

Modalités d'adaptation pédagogique :

- face à face avec l'intervenant
- mises en situation répétées
- répartition pédagogique: 70 % de pratique, 30 % d'apports théoriques
- participation active et l'expérimentation des participants est privilégiée
- travaux individuels, en sous-groupe ou en binôme
- étude de cas,
- exercices pratiques,
- apports méthodologiques illustrés d'exemples puis mise en application en situation.
- quiz

Modalités de suivi et d'évaluation :

*(Moyens mobilisés pour mesurer à l'aide de critères objectifs les besoins et attentes, **les acquis du bénéficiaire en cours et à la fin de la prestation**)*

Evaluation formative

- Auto-évaluations régulières en contrôle continu
- Quiz et QCM
- Exercices pratiques
- Mises en situation

Evaluation sommative

- Feuille d'émargement
- Evaluation « à chaud »
- Bilan de formation l'intervenant
- Attestation de fin de formation

Effectif Plancher/plafond :

- Effectif plancher : 4 personnes
- Effectif plafond : 14 personnes

Référents : Julien BRITON, julien@atelier2050.fr