

Fiche Programme

"Comptabilité carbone avec VALOR'ESS : un outil adapté à l'ESS"

La comptabilité carbone avec VALOR'ESS : à destination des structures de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire) comprendre les enjeux de la transition bas carbone, maîtriser les principes fondamentaux de la comptabilité carbone, apprendre à utiliser l'outil VALOR'ESS et être capable de piloter une démarche d'évaluation et de réduction des émissions de GES intégrée au plan de transition de son organisation.

Version 1.1 du 11/12/2025

Durée de validité de la version : 1 an renouvelable

Format :

10h, selon les modalités suivantes :

- 8h en présentiel
- puis 2h en visioconférence dans un second temps

Public visé :

Cette formation est à destination de l'ensemble des salariés de l'ESS, et notamment les fonctions suivantes :

- Dirigeants ou élus
- Comptables, DAF/RAF
- Responsables RSE
- Autres fonctions supports

Pré requis et conditions d'accès à la formation :

Pas de pré-requis.

Modalités et délais d'accès :

Inscription auprès de l'UDES pour accéder à la formation.

Inscription 2 semaines avant la formation.

Plus d'information sur le site de l'UDES www.udes.fr et par email à mvalement@udes.fr

Objectif(s) pédagogique(s) :

Cette formation professionnelle à l'outil VALOR'ESS propose une approche simplifiée de la comptabilité carbone, adaptée aux structures de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire). Conçu par l'Association Bilan Carbone (ABC) pour l'UDES, ce programme permet aux participants, à l'issue de la formation, de :

- Suivre les projets de diagnostic des émissions de gaz à effet de serre au sein d'une organisation ;
- Comprendre et identifier les enjeux liés à la transition bas carbone ;
- Appliquer les principes fondamentaux de la comptabilité carbone ;
- Maîtriser l'utilisation de l'outil VALOR'ESS ;
- Mettre en œuvre et suivre une démarche d'évaluation et de réduction des émissions de GES, intégrée à un plan de transition.

Déroulé / contenu de la formation :

La formation se déroulera sur une durée totale de 10 heures en 2 temps :

- partie 1 en présentiel
- partie 2 en visio, 2 mois environ après la partie 1.

Matin de la formation en présentiel (partie 1)

Module	Heure	Durée	Objectif	Contenu	Méthodes pédagogiques
Arrivée, introduction	9h00	00:30	Se mettre dans de bonnes conditions pour réussir sa journée de formation	- Introduction et présentation de la journée et des objectifs - Cadre de la formation - Brise glace	Introduction en grands groupes
quizz, apport théorique sur le sujet climatique et introduction	9h30	00:50	Comprendre les principaux concepts du changement climatique, de la comptabilité carbone et découvrir l'outil VALOR'ESS	Quizz en groupe sur le MOOC de 50 minutes réalisé avant la formation, ainsi que sur les principales connaissances à avoir sur le sujet du changement climatique.	Quizz
Plateforme VALOR'ESS : première approche	10h20	00:15	Distribution et présentation du cas pratique	Utilisation de l'outil - Complétude collective avec le formateur	Exercice pratique sur compréhension, périmètre, cartographie des flux
Pause	10h35	00:15			
Mise en pratique de l'outil	10h50	00:45	Appropriation des données utilisables, des hypothèses à formuler, et du fonctionnement de l'outil.	Utilisation de l'outil	En binôme
Résultats	11h35	00:45	Découvrir comment sont présentés les résultats	Comprendre les ordres de grandeur des résultats par poste d'émission	Correction du cas pratique en grand groupe.
Pause déjeuner	12h20	01:00			

Après-midi de la formation en présentiel (suite partie 1)

Module	Heure	Durée	Objectif	Contenu	Méthodes pédagogiques
Retour des participants sur l'étude de cas	13h20	00:30	Revisiter les difficultés éventuelles rencontrées	Conseils et bonnes pratiques du formateur.	Tour de table - Question / Réponse
Plan de transition - théorie	13h50	00:50	Apprendre à construire un plan de transition	Comprendre la vision stratégique, le cadre législatif (SNBC), explorer les scénarios de transition (ADEME), définir un plan de transition incluant les notions d'objectifs, type d'actions et indicateurs. Comprendre l'extraction des résultats VALOR'ESS. Utiliser et parcourir les ressources à disposition dans l'outil pour en prendre connaissance.	Exposé en grands groupes
Plan de transition - mise en pratique sur le cas d'étude	14h40	00:30	Mettre en pratique les notions acquises sur le plan de transition	Comprendre les défis de la construction, mise en œuvre et suivi d'actions, et élaborer un plan de transition. Utilisation des fiches pratiques actions pour construire des actions - en binôme en autonomie	Exercice en binôme
Pause	15h10	00:15			
Plan de transition - Restitution et correction de l'exercice	15h25	00:45	Construction collective d'un plan d'action de transition	Restituer les actions élaborées en binôme, analyser et compléter les actions des autres binômes, dans l'optique de construire collectivement un plan de transition complet sur l'ensemble des postes.	Restitution collective de l'exercice
Cobénéfice des actions	16h10	00:15	Comprendre les cobénéfices liés aux actions carbone	Échanger sur les liens entre actions carbone et bien être des collaborateurs, durabilité des structures dans l'ESS, etc...	Echanges - Tour de table - Question / Réponse
Outro	16h25	00:20	Ancrage des savoirs et préparation des prochaines étapes	Présentation des étapes à accomplir pour préparer la visio	Echanges - Tour de table - Question / Réponse
Clôture de la session	16h45 (Fin à 17h00)	00:15	Régler les points administratifs pour pouvoir terminer la session	Emargement, questionnaire à chaud	Non applicable

L'ensemble des séquences est aménageable en fonction des situations de Handicap.

2 mois plus tard : session en visio (partie 2)

Module	Durée	Objectif	Contenu	Méthodes pédagogiques
introduction	00:05	Se mettre dans de bonnes conditions pour réussir la session	Introduction et présentation des objectifs	Introduction en grands groupes
Retours d'expérience des participants	1:15	Partage d'expérience entre les participants sur la mise en pratique des acquis, 2 mois après la session initiale	Échanges entre les participants et le formateur	Tour de table - Question / Réponse
Communication sur les sujets Carbone	00:20	Donner des ressources aux participants pour qu'ils puissent éviter les erreurs de communication sur les sujets Carbone	Présentation générale et fondamentaux – bonnes pratiques – ressources disponibles	Exposé en grands groupes
Pour aller plus loin	00:10	Expliquer aux participants qui le souhaite comment ils peuvent monter en compétence, ou pousser le sujet dans leur organisation	Présentation de différentes étapes de montée en compétence, ressources disponibles. Possibilité de sensibiliser en interne/externe	Exposé en grands groupes
Clôture de la session	00:10	Régler les éventuels points administratifs pour pouvoir terminer la session, répondre aux dernières questions	Non applicable	Non applicable

Moyen d'encadrement :

Référent programme et formateur : Yannick HENRIQUEL

"Yannick HENRIQUEL est ingénieur, formateur et consultant sur les thématiques climat, énergie, décarbonation, issu d'une formation d'ingénieur Supaero. Afin d'apporter les clés essentielles à la compréhension du changement climatique, ainsi que des pistes d'action pour réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) des organisations, Yannick forme sur le thème Climat-Énergie et réalise des démarches d'évaluation et de réduction des émissions de GES et de l'énergie, telles que le **Bilan Carbone®** ou **Act Pas-à-Pas**.

email : yannick@conseil2050.com

Méthodes mobilisées :

Éléments matériels et techniques de la formation :

- supports pédagogiques projetés et restitués aux apprenants en fin de session de formation
- salle de formation mise à disposition par l'UDES (cf convocation pour l'adresse)

Modalités d'adaptation pédagogique :

- face à face avec l'intervenant
- objectif de répartition pédagogique: 50 % de pratique, 50 % d'apports théoriques
- participation active et l'expérimentation des participants est privilégiée
- travaux individuels et en sous-groupe
- étude de cas,
- exercices pratiques,
- quiz interactifs

Modalités de suivi et d'évaluation :

*(Moyens mobilisés pour mesurer à l'aide de critères objectifs les besoins et attentes, **les acquis du bénéficiaire en cours et à la fin de la prestation**)*

Evaluation formative

- Auto-évaluations régulières
- Quiz et QCM
- Exercices pratiques
- Mises en situation

Evaluation sommative

- Feuille d'émargement
- Evaluation « à chaud »
- Bilan de formation l'intervenant
- Attestation de fin de formation

Tarifs :

Prix de la prestation : 540€ HT par participants (inter-entreprise)

Référents : Yannick HENRIQUEL, yannick@conseil2050.com